

## Allgemeine Geschäftsbedingungen

### 1. Grundsatz

schulpersonal.ch gmbh (nachfolgend schulpersonal.ch genannt) ist ein dynamisches Karriereportal für private Nutzer (Kandidaten) und andererseits ein Personaldienstleister mit einer Talentbörse für Unternehmen (Arbeitgeber). Kandidaten und Arbeitgeber werden nachfolgend «schulpersonal-Kunden» genannt.

Die nachfolgenden Allgemeinen Geschäftsbedingungen (AGB) finden auf alle von schulpersonal.ch angebotenen Dienstleistungen Anwendung. Mit der Nutzung unserer Dienstleistungen akzeptieren Sie die untenstehenden Bedingungen unverändert und vollumfänglich.

### 2. Vertragsgegenstand

Gegenstand dieser AGB ist das Rechtsverhältnis zwischen schulpersonal.ch und schulpersonal-Kunden, welche die von schulpersonal.ch angebotenen Dienstleistungen auf deren Plattformen nutzen. Nachfolgend werden sämtliche Dienstleistungen von schulpersonal.ch für schulpersonal-Kunden gemeinsam «schulpersonal-Dienstleistungen» genannt.

Diese AGB gelten für jede Nutzung der von schulpersonal.ch angebotenen Dienstleistungen (insbesondere die Veröffentlichung von Stelleninseraten, das Aufschalten von Profilen, das Abrufen von Stelleninseraten und Profilen, die Bewerbung auf Stelleninserate, die Inanspruchnahme persönlicher Beratungsdienstleistungen in den Räumen von schulpersonal.ch oder bei schulpersonal-Kunden).

### 3. Vertragsschluss

Die Zustimmung zu diesen AGB erfolgt durch Unterzeichnung eines schriftlichen Zusammenarbeitsvertrages oder einer schriftlichen Offerte, durch ausdrückliche oder konkludente Annahme einer Auftragsbestätigung, durch Bezahlung einer Rechnung oder durch Nutzung der von schulpersonal.ch angebotenen Dienstleistungen. Der schulpersonal-Kunde kann bei Nutzung der Webseiten von schulpersonal.ch aufgefordert werden, seine Zustimmung zu diesen AGB mittels Aktivieren eines entsprechenden Eingabefeldes zu wiederholen.

### 4. Vertragsbestandteile

Integrierende Vertragsbestandteile sind (jeweils sofern im konkreten Fall vorhanden):

- 1) Der zwischen schulpersonal.ch und dem schulpersonal-Kunden abgeschlossene schriftliche Zusammenarbeitsvertrag;
- 2) Eine schulpersonal-Kunden spezifische schriftliche Offerte;
- 3) Die schriftliche Auftragsbestätigung;
- 4) Diese AGB;
- 5) Die im Zeitpunkt der Inanspruchnahme einer Dienstleistung geltende und auf den Webseiten von schulpersonal.ch publizierte Dienstleistungsbeschreibung.

Im Falle von Unklarheiten oder Widersprüchen zwischen den einzelnen Vertragsdokumenten gilt die vorstehende Rangordnung.

Betreffend Datenschutz gilt die jeweils aktuelle, auf der jeweiligen Webseite von schulpersonal.ch veröffentlichte Fassung der Datenschutzbestimmungen.

## **5. Leistungsangebot**

Der schulpersonal-Kunde wählt die von schulpersonal.ch zu erbringenden Dienstleistungen aus dem im Zeitpunkt der Inanspruchnahme bestehenden Leistungsangebot aus. Das aktuelle Leistungsangebot ist jeweils auf den Webseiten von schulpersonal.ch beschrieben.

### **Inserate und Inserate-Abonnement**

schulpersonal.ch bietet für Arbeitgeber und Personalvermittler insbesondere die Dienstleistungen «Stelleninserate» und «Stelleninserate-Abonnement» an. Für den Leistungsumfang sind jeweils die im Zeitpunkt der Inanspruchnahme der Dienstleistung geltenden und auf den Webseiten von schulpersonal.ch publizierten Dienstleistungsbeschreibungen massgebend.

Dem Arbeitgeber steht während der festen Vertragslaufzeit die vereinbarte Anzahl Inserate-Plätze für den Eigengebrauch zur Verfügung. Eine Rotation mit einem neuen Stelleninserat ist nicht möglich.

Bei einem Stelleninserate-Abonnement kauft der Arbeitgeber eine Anzahl Inserate-Publikationen für den Eigengebrauch und schaltet diese bei Bedarf auf den Webseiten von schulpersonal.ch auf. Jedes Inserat wird für die im Abonnement vereinbarte Dauer auf den Webseiten von schulpersonal.ch ausgeschrieben. Nicht benutzte Inserate-Abonnemente verfallen 365 Tage nach der Bestellung und werden nicht zurückerstattet. Davon ausgenommen sind Personalscouting-Verträge.

### **Video und Online-Testverfahren**

schulpersonal.ch bietet für Arbeitgeber und Personalvermittler die Dienstleistungen «Video» und «Online Testverfahren» an. Für den Leistungsumfang sind jeweils die im Zeitpunkt der Inanspruchnahme der Dienstleistung geltenden und auf den

Webseiten von schulpersonal.ch publizierten Dienstleistungsbeschreibungen massgebend.

Dem Arbeitgeber steht während der festen Vertragslaufzeit die vereinbarte Anzahl Videos oder Online Testverfahren für den Eigengebrauch zur Verfügung.

Bei einem Video- oder Online-Testverfahren-Abonnement kauft der Arbeitgeber eine Anzahl Videos oder Online-Testverfahren für den Eigengebrauch. Nicht benutzte Abonnemente verfallen 365 Tage nach der Bestellung und werden nicht zurückerstattet. Davon ausgenommen sind Personalscouting-Verträge.

## **6. Nutzung der Dienstleistungen von schulpersonal.ch**

### **Aufschaltung von Inseraten und Profilen**

Mit der Erfassung eines Stelleninserates erteilen die Arbeitgeber und Personalvermittler ihr Einverständnis mit der Publikation des jeweiligen Stelleninserates auf den Plattformen von schulpersonal.ch und ihrer Partner sowie auf anderen von schulpersonal.ch genutzten Kanälen. Insbesondere können die Stelleninserate auf sozialen Netzwerken durch die jeweiligen Nutzer geteilt werden.

Die Kandidaten erklären sich mit der Eingabe ihrer Daten damit einverstanden, dass ihr jeweiliges Profil auf den Plattformen von schulpersonal.ch für Stellenanbieter und Personalvermittler anonym zugänglich gemacht wird. Diese Zustimmung der Weitergabe von Daten können Sie jederzeit in den Einstellungen Ihres Kontos deaktivieren.

Das Nichterscheinen oder fehlerhafte Erscheinen eines Inserates bzw. eines Profils oder die Platzierung an einer anderen als der vereinbarten Stelle berechtigt nicht zur Geltendmachung irgendwelcher Ansprüche gegen schulpersonal.ch. Der schulpersonal-Kunde ist jedoch berechtigt, die korrekte Veröffentlichung des nicht oder fehlerhaft veröffentlichten Inserates bzw. Profils zu verlangen.

### **Zulässige Nutzungen**

Inserate müssen zwingend über die Eingabemaske von schulpersonal.ch veröffentlicht werden sowie Namen und Kontaktadresse des berechtigten Kontoinhabers enthalten. Ausnahme bilden die im Auftrag von Arbeitgebern durch schulpersonal.ch geschalteten anonymisierten Inserate.

Jede Weitergabe oder Übertragung von Inserate-Plätzen bzw. -Publikationen an Dritte ohne vorgängige Zustimmung von schulpersonal.ch ist ausgeschlossen.

Der schulpersonal-Kunde trägt die alleinige Verantwortung für den Inhalt seiner Inserate bzw. Profile. Er gewährleistet die Richtigkeit und Aktualität der darin enthaltenen Informationen.

Auf den Webseiten von schulpersonal.ch dürfen ausschliesslich Stelleninserate bzw. Profile publiziert werden, die eine bestimmungsgemässe Kandidaten- oder Bewerbersuche bezwecken und sämtlichen gesetzlichen Anforderungen entsprechen. Stelleninserate bzw. Profile dürfen insbesondere kein geistiges Eigentum Dritter, Persönlichkeitsrechte oder andere Rechte Dritter verletzen.

### **Unzulässige Nutzung**

Der schulpersonal-Kunde verpflichtet sich, über schulpersonal.ch keine rechtswidrigen Inhalte, insbesondere Inhalte mit rassistischem, pornographischem oder persönlichkeitsverletzendem Charakter, zu veröffentlichen.

Unzulässig sind insbesondere die folgenden Inhalte:

- Unsittliche oder anstössige Stellenangebote oder Profile;
- mehrere in einer Publikation zusammengefasste Stellenangebote oder Profile;
- Stellenangebote mit falschem oder mangelndem Stellentitel oder Inserate-Inhalt;
- Stellenangebote für Multilevel-Marketing, Schneeballsysteme, Schenkkreise usw.;
- Stellenangebote mit erotischem Inhalt oder für Escort Services;
- Mystery Shopping Angebote;
- Fort- und Weiterbildungsangebote;
- Stellenangebote, die auf Angebote für andere Positionen oder auf Kommunikations- oder andere Produkte verweisen;
- Stellenangebote mit ungenügender Identität / Adressangaben, reinen Postfachadressen (Ausnahme bildet ein anonymisierter Auftrag via schulpersonal.ch).

Jedes publizierte Stellenangebot muss sich auf eine tatsächlich zu besetzende Stelle beziehen. Der Arbeitgeber verpflichtet sich, ein Stellenangebot erst wieder aufzuschalten, wenn eine neue Stelle zu besetzen ist.

schulpersonal.ch behält sich das Recht vor, diesen Anforderungen nicht vollumfänglich entsprechende Inserate bzw. Profile ohne Vorwarnung und Begründung aus ihrem Angebot zu entfernen. Darüber hinaus behält sich schulpersonal.ch vor, den schulpersonal-Kunden bzw. dessen Zugang für weitere Dienstleistungen von schulpersonal.ch zu sperren.

## **7. Einhaltung von gesetzlichen Bestimmungen**

Die schulpersonal-Kunden sichern zu, die Plattformen von schulpersonal.ch nur unter vollständiger Einhaltung sämtlicher anwendbarer gesetzlicher Anforderungen zu nutzen. Stellenvermittler und Personalverleiher sichern insbesondere zu, über eine gültige Vermittlungs- bzw. Verleihbewilligung zu verfügen, und verpflichten sich, schulpersonal.ch auf deren erstes Verlangen eine Kopie ihrer Vermittlungs- bzw. Verleihbewilligung zukommen zu lassen.

### **Nutzung der Funktion «bewerbem»**

Für die Nutzung der Funktion «bewerbem» auf der Webseite von schulpersonal.ch gelten folgende Bedingungen und Regeln:

- Kandidaten senden mittels «bewerbem» ihre Lebenslauf- und Bewerbungsdaten an schulpersonal.ch und ersuchen und berechtigen schulpersonal.ch damit, diese Daten Arbeitgebern in Bezug auf ausgewählte Stelleninserate zur Verfügung zu stellen.
- schulpersonal.ch übernimmt bei der Übermittlung von Lebenslauf- und Bewerbungsdaten an Arbeitgeber und Personalvermittler keine Gewähr, dass diese erhalten, gelesen oder beantwortet werden.
- Kandidaten sind für Inhalte und Format ihrer Lebenslauf- und Bewerbungsdaten allein verantwortlich.

Arbeitgeber und Personalvermittler verpflichten sich gegenüber schulpersonal.ch und Kandidaten, die erhaltenen Lebenslauf- und Bewerbungsdaten vertraulich zu behandeln, sie nur für die Zwecke der jeweiligen Stellenbesetzung bzw. -vermittlung zu verwenden und vor unberechtigtem Zugriff Dritter zu schützen.

schulpersonal.ch ist berechtigt, die Lebenslauf- und Bewerbungsdaten im Rahmen dieser AGB und der Datenschutzbestimmungen auszuwerten, um den betreffenden Kandidaten andere nützliche Stellenangebote zu unterbreiten.

### **8. Vertragsdauer und Datenaufbewahrung**

Eine vorzeitige Kündigung eines für eine feste Laufzeit oder für eine Mindestlaufzeit abgeschlossenen Vertrages ist ausgeschlossen. Insbesondere ist auch bei vorzeitiger Löschung von Stelleninseraten, Profilen oder Daten die volle Vergütung geschuldet und der schulpersonal-Kunde hat keinen Anspruch auf Rückvergütung bereits bezahlter Vergütungen. Dasselbe gilt bei Löschungen oder Sperrungen, die von schulpersonal.ch gestützt auf diese AGB oder anderer Vertragsbestandteile veranlasst wurden.

schulpersonal.ch ist nach Vertragsende nicht verpflichtet, die ihr zugestellten Daten und Unterlagen aufzubewahren oder an den schulpersonal-Kunden zu retournieren, sofern nicht ausdrücklich eine Aufbewahrung oder eine Retournierung vereinbart wurde.

## Zahlungskonditionen

schulpersonal.ch verzichtet bewusst auf sämtliche Möglichkeiten von Online-Zahlungen.

Die Zahlungspflicht des schulpersonal-Kunden beginnt mit Vertragsschluss. schulpersonal.ch behält sich daher vor, die Dienstleistungen erst nach Eingang der Zahlung zu erbringen.

Rechnungen von schulpersonal.ch sind innert 30 Tagen nach Erhalt der Rechnung ohne Abzüge zu bezahlen, sofern nicht ausdrücklich andere Zahlungsbedingungen vereinbart wurden. Bei Zahlungsverzug wird ein Verzugszins von 5% und ab der zweiten Mahnung zusätzlich eine kostendeckende Mahngebühr von Fr. 50.-- pro Mahnung in Rechnung gestellt.

Befindet sich der schulpersonal-Kunde mit der Bezahlung von Rechnungen in Verzug, ist schulpersonal.ch zudem berechtigt, ihre Leistungen ohne vorgängige Mitteilung auszusetzen und den schulpersonal-Kunden bzw. dessen Zugang für weitere Dienstleistungen von schulpersonal.ch zu sperren. Wurde eine gestaffelte Zahlung vereinbart und befindet sich der schulpersonal-Kunde mit der Bezahlung einer Rate in Verzug, löst dies zudem die Fälligkeit aller ausstehenden Raten aus.

## 9. Dienstleistungen und Angebote Dritter

schulpersonal.ch veröffentlicht auf ihren Plattformen auch Angebote Dritter und/oder Links zu Angeboten oder Webseiten Dritter. schulpersonal.ch ist nicht verantwortlich für diese Angebote Dritter sowie für die Inhalte von Webseiten Dritter und schliesst jegliche Haftung im Zusammenhang mit solchen Angeboten oder Webseiten Dritter aus.

## 10. Haftung von schulpersonal.ch

schulpersonal.ch erbringt ihre Dienstleistungen fachgerecht und sorgfältig. schulpersonal.ch kann jedoch keine Gewähr für die ununterbrochene Verfügbarkeit sowie Fehlerfreiheit ihrer Dienstleistungen übernehmen. schulpersonal.ch haftet insbesondere nicht für allfällige Betriebsunterbrüche und/oder technische Störungen und deren Auswirkungen. Die auf den Plattformen von schulpersonal.ch zugänglichen Stelleninserate und Profile stammen von den jeweiligen schulpersonal-Kunden und schulpersonal.ch übernimmt keine Gewähr für die Richtigkeit oder Vollständigkeit dieser Daten.

schulpersonal.ch bemüht sich, eine unautorisierte Verwertung der auf ihren Plattformen publizierten Daten durch Dritte zu unterbinden. Jede Haftung von schulpersonal.ch im Fall einer unautorisierten Verwertung durch Dritte ist jedoch ausdrücklich ausgeschlossen. schulpersonal.ch übernimmt auch keine Gewähr für

den Erfolg einer Stellenausschreibung oder der Zugänglichmachung eines Profils. In jedem Fall ist jede Haftung von schulpersonal.ch beschränkt auf rechtswidrige Absicht oder grobe Fahrlässigkeit. Eine Haftung für indirekte Schäden oder Folgeschäden ist ausgeschlossen.

## **11. Haftung schulpersonal-Kunde**

Der schulpersonal-Kunde steht für die Rechtmässigkeit, Richtigkeit und Vollständigkeit der von ihm zur Veröffentlichung auf den Plattformen von schulpersonal.ch zur Verfügung gestellten bzw. eingegebenen Inhalte ein. Er ist verantwortlich für die sorgfältige und vertrauliche Aufbewahrung seiner Benutzerdaten (insbesondere Benutzernamen und Passwort) und für sämtliche über seinen Zugang abgewickelten Aktivitäten. Der schulpersonal-Kunde haftet gegenüber schulpersonal.ch unabhängig von einem Verschulden für sämtliche infolge Verletzung dieser AGB oder anderer Vertragsbestandteile verursachten Schäden und Kosten und hält schulpersonal.ch von sämtlichen Ansprüchen vollumfänglich schadlos, die Dritte als Folge seiner Benutzung der Plattformen von schulpersonal.ch gegen schulpersonal.ch geltend machen. Der zu ersetzende Schaden umfasst auch angemessene Rechtsverfolgungskosten. schulpersonal.ch wird den schulpersonal-Kunden unverzüglich über einen von einem Dritten geltend gemachten Anspruch informieren.

## **12. Erfüllungsort**

Erfüllungsort für sämtliche von schulpersonal.ch erbrachten Leistungen ist das Geschäftsdomizil von schulpersonal.ch.

## **13. Verrechnungsausschluss**

Mit dem Abschluss des Vertrages verzichtet der schulpersonal-Kunde auf sein Verrechnungsrecht für Forderungen, welche er gegenüber schulpersonal.ch hat oder zu haben glaubt.

## **14. Vertragsänderungen**

schulpersonal.ch behält sich vor, diese AGB jederzeit zu ändern. Zwischen dem schulpersonal-Kunden und schulpersonal.ch gilt die jeweils aktuelle, auf den Webseiten von schulpersonal.ch veröffentlichte Fassung dieser AGB. schulpersonal.ch wird die schulpersonal-Kunden frühzeitig auf ihren Webseiten oder auf andere geeignete Weise über Änderungen dieser AGB informieren.

## **15. Änderungen des Dienstleistungsangebotes**

schulpersonal.ch behält sich vor, das Leistungsangebot jederzeit ohne Vorwarnung und Begründung zu ändern oder ihr Leistungsangebot ganz oder teilweise einzustellen. Eine solche Änderung oder Einstellung des Leistungsangebots berechtigt die schulpersonal-Kunden nicht zur Geltendmachung irgendwelcher Ansprüche gegen schulpersonal.ch. schulpersonal.ch wird sich bei einer wesentlichen Änderung oder Einstellung des Dienstleistungsangebotes jedoch bemühen, dem schulpersonal-Kunden ein gleichwertiges Angebot zu unterbreiten.

## **16. Salvatorische Klausel, anwendbares Recht und Gerichtsstand**

Sollten Teile oder einzelne Formulierungen dieser AGB nichtig oder ungültig werden, so bleiben die anderen Teile der AGB weiter bestehen und der nichtige Teil soll von den Vertragsparteien möglichst in dem Sinne interpretiert werden, dass der ursprünglich mit der nichtigen Formulierung beabsichtigte Zweck soweit als möglich weiter bestehen kann. In gleicher Weise ist zu verfahren, wenn sich eine Vertragslücke ergibt oder sich eine Bestimmung als undurchführbar erweist.

Auf diese AGB und die anderen Vertragsbestandteile sowie allfällige im Zusammenhang mit dem Vertragsverhältnis zwischen schulpersonal.ch und dem schulpersonal-Kunden entstehenden Streitigkeiten ist unter Vorbehalt anderslautender zwingender gesetzlicher Bestimmungen ausschliesslich materielles Schweizer Recht anwendbar, dies unter Ausschluss des internationalen Privatrechts (inklusive Wiener Kaufrecht).

Ausschliesslicher Gerichtsstand bilden die ordentlichen Gerichte am Sitz von schulpersonal.ch, wobei schulpersonal.ch zusätzlich berechtigt ist, den schulpersonal-Kunden auch an dessen Domizil zu belangen.

Goldach, April 2018